

COMUNE DI Sersale

PROV. DI Catanzaro

IPOTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2021

L'anno 2022, il mese di marzo, il giorno 03/03/2022, alle ore 10,00, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2021.

Vista l'ipotesi di C.C.D.I., parte economica, anno 2021, sottoscritta giorno 22/12/2021 dalla delegazione trattante.

Visto il verbale n. 8 del 10/02/2022 del Revisore Unico dei Conti sul contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021.

Vista la Delibera di Giunta n.9 del 10.02.2022 di autorizzazione del presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione C.C.D.I. Anno 2021.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente:

DOSSA RITA ROSINA FRATTO



Componente:

Salvatore Salvo

Componente:

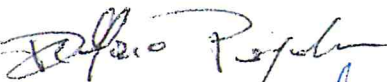
Componente:

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

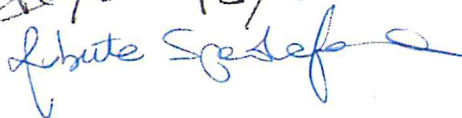
'G 12

DEFAZIO PASQUAINO



'12 FRL

SPADAFORA ROBERTA



Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Antonio Meliti,

CISL-FP Vincenzo Niutta,

U.I.L. F.P.L. Bruno Ruberto,

CSA _____,



LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 21/05/2018;

VISTO il CCDI 2019/2021 –PARTE NORMATIVA. Sottoscritto fra le parti in data 13/12/2019

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021, si deve procedere alla **negoiazione annuale** della parte economica (**1 gennaio-31 dicembre 2021**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

VISTO l'allegato A denominato "*Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili – anno 2021*" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina dell'ufficio Finanziario e del Personale n. 69 del 13/12/2021** che così si riassumono:

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in € 102.459,00.**
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. anno 2019;
3. **Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 24.897,00** già decurtate delle somme destinate per:
 - a) progressioni economiche;
 - b) indennità di comparto;

VISTE le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione economica, adottate dalla G.M. con deliberazione n.100 del 14/12/2021 contenente tra i vari istituti contrattuali, anche la disponibilità a finanziare l'istituto delle PEO anno 2021.

TOTALE RISORSE STABILI pari ad € 24.897,00

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 il **C.C.D.I.** parte economica, come appresso trascritto:

-le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2019/2021, finanziando:

- l'istituto della PEO Art.16 CCNL 2016/2018 50%

Totale € 8.000,00

- Indennità condizioni di lavoro con € 1,50 giornalieri Art. 70-bis CCNL 2016/2018 **Totale € 1.800,00**

-Indennità per specifiche e particolari responsabilità Art.70 – quinquies CCNL 2016/2018:

- 1.1.1. personale incaricato di responsabilità di Servizio: N.1 1.600,00 € cad.uno;
- 1.1.2. personale incaricato di responsabilità di Servizio: N.3 1.400,00 € cad.uno;
(di cui una al 50% pari ad euro 700,00)
- 1.1.3. personale responsabile di procedimenti complessi: N. 2 € 900,00 cad. uno;
- 1.1.4. personale responsabile di procedimenti semplici : N.2 € 500,00 cad.uno;
- 1.1.5. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: N. € cad.-

TOTALE RISORSE ASSEGNATE COMMA 1 - € 7.900,00

-L'indennità di responsabilità per specifiche funzioni di cui al comma 2 è erogata al personale appartenente alla categoria "D", "C" e "B" nella misura di € 350,00 per n. 1 unità.

TOTALE RISORSE ASSEGNATE COMMA 2 - € 350,00;

Totale € 8.250,00 complessivo

-Reperibilità Art.24 CCNL 2016/2018	Totale € 1.400,00
-Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno Art.24 c.5, CCNL 14/09/2000 – Art. 14 CCNL 05/10/2021	Totale € 0,00
-Turnazioni Art.23 CCNL 2016/2018	Totale € 1.800,00
-Indennità di servizio esterno (€ 1,50 giornalieri) Art.56-quinquies CCNL 2016/2018	Totale € 500,00
-Performance Art.5, comma 3, lett.b – art.7, comma 4, lett.b CCNL 2016/2018	Totale € 3.147,00

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI € 24.897,00

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. SSA FRATTO RITA ROSINA

Componente: Dott. SAVARESE BRUNO

Componente: Dott. _____

Componente: Dott. _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

DEFAZIO PASQUALE,
SIAMFARA ROBERTA

Struttura Territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P

FPS – CISL

U.I.L. F.P.L